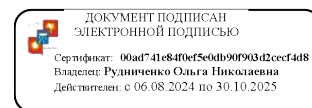


УТВЕРЖДАЮ:
Директор МОБУ СОШ № 84 г. Сочи
им. Павлова Н.З.
« » 2025 г.



**План работы краевой инновационной площадки
(КИП 2025-2027гг)
на 2026 год**

Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней
общеобразовательной школы № 84 города Сочи
имени Павлова Наума Захаровича

по теме: Эффективная управленческая команда как стратегический ресурс
стимулирования инновационной активности в образовательной организации.

1.	Юридическое название организации	Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение средняя общеобразовательная школа № 84 города Сочи имени Павлова Наума Захаровича
2.	Сокращенное название организации	МОБУ СОШ № 84 г. Сочи им. Павлова Н.З.
3.	Юридический адрес, телефон	354204, Краснодарский край, г. Сочи, ул. Сибирская, д. 9, 8-862-274-76-29
4.	Телефон, факс, e-mail	8-862-274-74-57, school84@edu.soshi.ru
5.	ФИО руководителя	Рудниченко Ольга Николаевна
6.	Научный руководитель	нет
7.	Коллектив авторов представляемого проекта	Казакова Яна Игоревна, руководитель структурного подразделения «Точка Роста»; Родионова Мария Викторовна, учитель; Рудниченко Ольга Николаевна, директор; Стихина Ольга Николаевна, заместитель директора по УВР.
8.	Наименование инновационного продукта	Эффективная управленческая команда как стратегический ресурс стимулирования инновационной активности в образовательной организации.
9.	Основная идея деятельности инновационной площадки	Инновационная деятельность в сфере образования направлена на разработку, апробацию и внедрение новых механизмов, форм и методов управления образованием на разных уровнях, в том числе с использованием современных технологий.
10.	Цель деятельности инновационной площадки	Разработка, апробация и внедрение модели эффективной управленческой команды для повышения качества образования в современной школе.

11.	Задачи деятельности	<p>1. Изучить состояние проблемы формирования управленческих команд, провести оценку инновационного климата организации, имеющийся эффективный опыт ее решения в контексте повышения качества образования в современной школе.</p> <p>2. Разработать комплексную модель эффективной управленческой команды с использованием инновационных методов.</p> <p>3. Провести апробацию модели эффективной управленческой команды в системе общего образования и внедрение в школьную практику нового инструментария управления.</p> <p>4. Транслировать инновационный опыт с помощью развития сетевого взаимодействия со школами муниципалитета, края.</p> <p>5. Подготовить пакет методических рекомендаций, обеспечивающих эффективное управление образовательной организации.</p>
12	Нормативно-правовое обеспечение инновационной площадки	<p>1. Федеральный закон № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (редакция от 24.07.2023г.)</p> <p>2. Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 (на 2018-2025 гг).</p> <p>3. Распоряжение Правительства РФ от 31 декабря 2019 г. N 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста» (с изменениями от 20.01.2020 г.)</p>

		<p>4. Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Краснодарского края» № 2082 от 02.09.2022 г.</p> <p>5. Приказ ГБОУ ИРО Краснодарского края «Об утверждении локальных нормативных актов, регулирующих научно-методическое сопровождение региональной системы образования и методической системы ГБОУ ИРО Краснодарского края» № 394 от 01.09.2022 г.</p> <p>6. Положение о профессиональных сообществах педагогических работников Краснодарского края (утверждено приказом ГБОУ ИРО Краснодарского края № 446 от 21.09.2021 г.</p> <p>7. Положение о региональном учебно-методическом объединении в системе общего образования Краснодарского края (утверждено приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края № 2308 от 15.07.2021)</p> <p>8. Устав МОБУ СОШ № 84 г. Сочи им.Павлова Н.З.</p> <p>9. Договоры с сетевыми партнерами</p>
13.	<p>Обоснование ее значимости для решения задач государственной политики в сфере образования, развития системы образования Краснодарского края.</p>	<p>Инновационный потенциал проекта обусловлен потребностью государства в подготовке управленческих кадров нового поколения, принципиально новой культуры педагогического труда, что требует от образовательной организации поиска и формирования новых условий, обеспечивающих непрерывный профессиональный рост педагогов</p>

		<p>школы, управление их профессиональными компетенциями.</p> <p>Проект будет способствовать повышению качества образования, поддержку и развитие личностных и профессиональных компетенций педагогических работников (непрерывное профессиональное развитие, наставничество, адресная помощь и сопровождение) и максимальное использование потенциала каждого члена команды, постоянную коммуникацию и укрепление коллегиального сотрудничества, высокий уровень взаимопонимания в коллективе, направленные на достижение общих целей наиболее эффективными и действенными способами.</p>
14.	Инновационность	<p>Эффективная управленческая команда – это залог лидерства общеобразовательной организации. Инновационная активность образовательной организации должна осуществляться по всем направлениям: обновление содержания образования, внедрение новых педагогических технологий и методик, инновации в организации образовательного процесса, организация интеллектуально-творческой деятельности учителей и учащихся, организация методической работы с педагогическими кадрами, осуществляющими инновационную деятельность, реализация инновационных педагогических проектов и программ, работа над созданием имиджа школы, благоприятной воспитательной среды.</p>
15.	Предполагаемая практическая значимость	<p>Для муниципалитета:</p> <p>- возможность создания сообщества школ, имеющих эффективный опыт создания управленческих команд.</p>

		<p>Для управленческой команды общеобразовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ повышение эффективности управления качеством образования; ✓ совершенствование управленческих компетенций; ✓ повышение имиджа и авторитета образовательной организации за счет роста профессионального мастерства педагогов, качества образовательных результатов; ✓ инновационные управленческие механизмы. <p>Для педагогов:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ апробация новых форм профессионального взаимодействия; ✓ возможность профессионального и личностного роста; ✓ эффективная адаптация к изменяющимся условиям; ✓ использование новых средств: технологических инструментов и сервисных сетевых возможностей как ресурсов для собственного образования; ✓ повышение профессиональной компетенции в соответствии с требованиями Профессионального стандарта педагога и ФГОС ОО. <p>Для обучающихся и родителей:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ повышение качества образовательного процесса в ОО за счет роста профессионального мастерства педагогов, совершенствования методов обучения и воспитания; ✓ обеспечение комфортной психолого-педагогической среды обучения школьников
--	--	--

		<p>через создание ситуации успеха для каждого обучающегося.</p> <p>Социальная практическая значимость Проекта:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ рост удовлетворенности общественности качеством работы ОО. ✓ рост профессиональной компетенции управленческих команд <p>Результаты данного инновационного образовательного проекта могут быть использованы в любой образовательной организации.</p>
16.	Задачи деятельности на 2026 год	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработать комплексную модель эффективной управленческой команды с использованием инновационных методов. 2. Провести апробацию модели эффективной управленческой команды в системе общего образования и внедрение в школьную практику нового инструментария управления. 3. Транслировать инновационный опыт с помощью развития сетевого взаимодействия со школами муниципалитета, края. 4. Подготовить пакет методических рекомендаций, обеспечивающих эффективное управление образовательной организации.

План работы краевой инновационной площадки на 2026 год

№	Деятельность	Сроки	Ожидаемый результат
Диагностическая деятельность			
1	Мониторинг реализации мероприятий инновационного проекта на муниципальном уровне	В течение года	Аналитический отчет
Теоретическая деятельность			
2	Корректировка, разработка нормативно-правовой базы, обеспечивающей реализацию проекта	В течение года	Корректировка модели на уровне образовательных организаций, муниципалитета
3	Разработка положений о проведении семинаров и мастер-классов	В течение года	Положения, приказы
4	Аудит полученных результатов	В течение года	Основания для принятия управленческих решений для дальнейшего планирования работы
5	Разработка тематического плана действующих семинаров-практикумов для сетевых партнеров	январь	План семинаров на 2025 год
Практическая деятельность			
6	Обучающий семинар «Школа Лидеров» для организаций, участие которых участвуют в апробации и (или) внедрения результатов проекта для школ, участников проекта.	Март, ноябрь	Методические материалы.
7	Дистанционное выступление в рамках проекта «Взаимообучение городов».	Февраль	Представление опыта работы.

8	Круглый стол по итогам работы КИП в 2025 году	Ноябрь	Формирование плана работы
Методическая деятельность			
9	Разработка методических материалов для обучающих семинаров и мастер- классов для педагогических команд ОУ муниципалитета.	В течение всего периода	Методические материалы
10	Разработка и подготовка к печати методических рекомендаций по теме КИП	ноябрь	Методические рекомендации
Трансляционная деятельность			
11	Организация и проведение мастер-класса для управленческих команд края с целью передачи инновационного опыта.	Ноябрь-декабрь	Отчет, презентации.
12	Публикация в научно-методических сборниках, журналах.	В течение года	Материалы статей
13	Освещение реализации проекта на сайтах управления образования, образовательной организации и в средствах массовой информации	В течение года	Статьи, новостные заметки, фотоотчеты.
14	Подготовка отчета о деятельности КИП за 2025 год.	Ноябрь	Отчет, презентация